

к приказу и.о. начальника
КГБУ «Хабаровская крайСББЖ»
№ 3-од от «09» января 2023 г.

ПОРЯДОК

ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в краевом государственном бюджетном учреждении
«Хабаровская краевая станция по борьбе с болезнями животных»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики краевого государственного бюджетного учреждения «Хабаровская краевая станция по борьбе с болезнями животных» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Меры по предупреждению коррупции в организациях", "Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации", Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.4. Термины и определения:

- **коррупционный риск** - возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

- **направление деятельности** - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) Учреждения;

- **бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Учреждения, направленных на реализацию уставных целей (функций) Учреждения;
- **оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;
- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;
- **коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе 1 раз в 3 года, а также при изменении существенных обстоятельств:

- масштабные изменения целей и задач Учреждения, и (или) ее организационно-штатной структуры;
- выявление фактов коррупции в Учреждении;
- изменение антикоррупционного законодательства;
- изменение бизнес-процессов.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных направлений деятельности (бизнес-процессов).

2.3.2. Выделяются «критические точки» для каждого бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Для каждого бизнес-процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляются возможные коррупционные правонарушения, включающие:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения;

2.3.4. Разрабатывается на основании проведенного анализа "Карта коррупционных рисков Учреждения" (**Приложение №1**) - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.3.5. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации бизнес-процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео - и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

Меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

3.1. Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация бизнес-процессов в критических точках, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников организации;

- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);
- исключение ситуаций, при которых работник организации совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;

3.2. Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:

- совершенствование механизмов, позволяющих работникам Учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной "горячей линии");
- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками организации своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;
- совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибьютеров и т.п.).

3.3. Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений;
- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях организации и на официальном сайте организации;
- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников

организации, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников организации, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- направление деятельности Учреждения (административная процедура/действие);

- критические точки для каждой административной процедуры, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений/краткое описание возможной коррупционной схемы;

- наименование должностей работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

- предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков в критической точке;

- сроки реализации.

4.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в Учреждении.

5. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

5.1. На основе результатов оценки коррупционных рисков формируется План мероприятий по минимизации коррупционных рисков Учреждения (далее - План) (**Приложение №2**), содержащий:

- мероприятие по минимизации коррупционных рисков;

- ответственные исполнители;

- срок (периодичность) реализации;

- планируемый результат.

5.2. План формирует должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

Приложение № 1

Реестр (карта) коррупционных рисков,
возникающих при осуществлении деятельности КГБУ «Хабаровская
крайСББЖ»

№ п/ п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимали- зации (устранению) коррупционн ых рисков	Сроки реализа ции
1	2	3	4	5	6

Приложение № 2

ПЛАН
противодействия коррупции
КГБУ «Хабаровская крайСББЖ» на _____ год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5